

DELIBERATION N° 2017-119

**SEANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS**

DU 12 DECEMBRE 2017

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS

Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L 711-1 et suivants,
Vu les statuts de l'UNS,
Vu le règlement intérieur de l'UNS,
Vu l'arrêté n°160-2017 portant délégation de signature à M. Marc DALLOZ, Vice-président du Conseil d'administration, en date du 12 juillet 2017,
Vu l'arrêté n°55-2017 portant délégation de signature à M. Christophe WANNER, Directeur Général des Services, en date du 29 juin 2017,
Vu l'avis de la Conseil Académique en formation plénière du 19 octobre 2017,
Vu l'avis du Comité Technique du 7 novembre 2017,
Vu l'ensemble des pièces transmises aux membres,

Entendu l'exposé de M. Emmanuel Tric, Président de l'UNS.

Valide la campagne de recrutement Enseignants-Chercheurs pour l'exercice 2018 ainsi que la volumétrie telles qu'annexées à la présente délibération.

Cette délibération est adoptée à la majorité des voix avec trois voix contre et cinq abstentions.

Membres en exercice : 35

Quorum : 18

Présents et représentés : 25

Fait à Nice, le

CLASSEE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : 2017-119

TRANSMISE AU RECTEUR :

Pour le Président de l'Université
Nice Sophia Antipolis et par délégation
Le Vice-Président du Conseil d'Administration


Marc DALLOZ

MODALITES DE RECOURS CONTRE LA PRESENTE DELIBERATION :

En application de l'article R. 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission au Recteur, en cas de délibération à caractère réglementaire.

CAMPAGNE DE POSTES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 2018



M : Maintien
MR : Maintien/Redéploiement interne structure
C : Création
T+ : Transformation surclassement
T- : Transformation déclassement

id	CPRH 1	CPRH 2	CNU 1	CNU 2	poste	recrut	nature	composante	département	labo	profil	priorité CPRH	priorité labo	priorité dépt	priorité comp	argumentaires	AVIS CAC	Détail des votes
490	1		1		PR2C	Mutation	T+	UFR DROIT	Département de Droit Privé et Sciences Criminelles	GREDEC - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	Le droit dans un monde global. Approche juridique et interdisciplinaire des phénomènes dans la globalisation	A	A	A	A	<p>cprh:Le CPRH juge absolument nécessaire le recrutement d'un professeur de renom au rayonnement international sur les questions fondamentales induites par la globalisation du droit</p> <p>labo:Le profil du poste (« Le droit dans un monde global. Approche juridique et interdisciplinaire des phénomènes dans la globalisation ») correspond parfaitement aux thèmes de recherche actuels du GREDEC, particulièrement de son axe structurant « Sources et méthodologie du droit économique » (SMDE). Celui-ci a défini deux thèmes à préenrichir : la thématique du droit global et celle des liens entre le droit et les nouvelles économies, dans une perspective d'analyse critique, de pluridisciplinarité et d'ouverture, conformément aux méthodes et à l'esprit de l'école nicoise de droit économique.</p> <p>dépt:Le projet pédagogique du département est de doter ses étudiants de connaissances et compétences solides en Dt privé, sciences criminelles, Dt économique et Dt des affaires. En outre le département entend permettre aux étudiants d'acquies une faculté d'analyse suffisante, indispensable à la formation d'un juriste, en développant des enseignements à dimension transversale (ex. : Dt et mondialisation). Une formation solide est fondamentale en Dt international privé, sur l'environnement économique et juridique des entreprises, en Dt global (Dt à l'épreuve de la mondialisation)</p> <p>compte:Le Conseil de gestion a unanimement soutenu la demande de rehaussement du poste de MCF pour recruter un professeur par la procédure de l'article 51 afin de permettre la venue d'un universitaire de renom dans le domaine fondamental du droit face à la globalisation avec des potentialités de développement à l'international et de conduite de projets d'envergure dans le futur cadre de l'EUR bientôt mis en place en Droit et science politique.</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC à la mutation	Unanimité
492	1		1		PR2C	Mutation	M	UFR DROIT	Département de Droit Privé et Sciences Criminelles	CERDP - CENTRE D'ETUDES ET DE RECHERCHE EN DROIT PRIVE	Droit privé et sciences criminelles	A	A	A	A	<p>cprh:Le CPRH a décidé d'ouvrir à la mutation ce poste afin de pallier les besoins en enseignements et en recherche nés du départ à la retraite du Professeur Bernardini</p> <p>labo:Le poste concerné est vacant en raison du départ à la retraite du Doyen Bernardini, spécialiste de renommée nationale et européenne en droit pénal. Le CERDP entend poursuivre la recherche en droit et procédure pénale en recrutait, par la mutation, un spécialiste reconnu de cette matière. Son rôle sera de poursuivre les travaux en cours et de dynamiser la recherche en étant force de propositions. Il est à noter que la tradition pénaliste de la faculté de droit de Nice et du CERDP singularise l'unité de recherche dans le paysage régional et engendre de nombreuses demandes d'encadrement de thèse.</p> <p>dépt:Le département de Droit privé entend doter ses étudiants de connaissances universitaires solides et de compétences en droit privé, droit économique et des affaires et en sciences criminelles. Le droit criminel s'exerce central tant en licence qu'en Master notamment des matières telles que le dt pénal général, le dt pénal spécial, le dt pénal européen et la procédure pénale. Les étudiants seront ainsi après tant à une poursuite d'études qu'à une insertion professionnelle qui passe généralement par des concours ou examens d'entrée ou le droit criminel est presque systématiquement au programme</p> <p>compte:Le Conseil de gestion a unanimement approuvé l'importance de cette demande de poste au concours article 51 afin de recruter un(e) professeur(e) de renom en droit pénal et procédure pénale afin de développer le rayonnement de la Faculté de droit de Nice tant à l'échelle nationale qu'internationale.</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC à la mutation	Unanimité

CAMPAGNE DE POSTES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 2018

id	CPRH 1	CPRH 2	CNU 1	CNU 2	poste	recrut	nature	composante	département	labo	profil	priorité CPH	priorité labo	priorité dépt	priorité comp	argumentaires	AVIS CAC	Détail des votes
501	1		1		PR2C	46-3B	M	IUT	Departement Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA)B	GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTIONB B B B	Droit de la concurrence, droit du travail	A	A	A	A	<p>cprih:Le CPHI a décidé depuis plusieurs années de soutenir une politique de promotion des Maîtres de Conférences. Elle retire donc son souhait qu'un poste de Professeur soit ouvert au titre d'un concours 46-3 et fait de cette demande sa priorité.B</p> <p>labo:Le profil du poste (Droit de la concurrence, Droit du travail) correspond parfaitement aux thèmes de recherche actuels du GREDEG, notamment sur les deux projets structurants du GREDEG SRM et SMDE. En effet, le droit de la concurrence est considéré dans l'approche de l'école de droit économique de Nice comme étant la cœur du droit économique dans la mesure où il régle les phénomènes de concentration économique et d'organisation de l'économie par les pouvoirs publics et par les par les pouvoirs privés économiques. De plus les transformations actuelles inhérentes à la digitalisation de l'économ</p> <p>dépt:Le département GEA ne compte qu'un seul enseignant titulaire en droit (toutes sections du CNU comprises) le taux d'encadrement n'est ici que de 14 %. Il s'agit d'assurer un volume de cours conséquent (1400 heures) et de renforcer le nombre d'encadrants de rapports de stages dans toutes les formations du département GEA. Il s'agit des formations en gestion des entreprises et des administrations en initiale, en formation continue et en alternance, un DU en gestion des ressources humaines, une licence professionnelle PME/PMI et une licence professionnelle Collaborateur en cabinet d'expert comptab</p> <p>comp:Le recrutement sur ce poste a été infructueux il y a deux ans. L'IUT a décidé de le gérer l'an dernier et de concentrer ses efforts sur le recrutement d'un PR 6ème section pour le département GEA. Cette politique a porté ses fruits, et un PR a été recruté. Les besoins prioritaires en enseignement du département GEA se portent donc maintenant sur la section 1, avec un taux d'encadrement extrêmement faible, et une grande difficulté pour recruter des vacataires dans cette spécialité. Afin de ne pas diminuer le potentiel recherche de la 6ème section, l'IUT recrute un MCF 6ème à la place d'un PRAG.</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 46.3	Unanimité
477	2		2		PR2C	46.1	M	UFR DROIT	Departement de Droit PublicB	LADIE - LABORATOIRE DE DROIT INTERNATIONAL ET EUROPEENB B B	Droit public. Droit interne et européen des droits fondamentaux	A	A	A	A	<p>cprih:Le CPHI se prononce à l'unanimité sur le caractère très prioritaire du poste indispensable au potentiel de recherche du LADIE et plus particulièrement aux approches transversales portant notamment sur les droits fondamentaux, libertés publiques et le fonctionnement des organisations européennes.B</p> <p>labo:Le LADIE, dont la qualité de la recherche et les sous effectifs ont été soulignés par l'HCERES, privilégie les approches transversales portant notamment sur les droits humains et le fonctionnement des organisations européennes, dont l'UE et le Conseil de l'Europe. Les droits fondamentaux sont présents dans ses 3 axes de recherche (enjeux de sécurité, fonctionnement des organisations européennes, droit des espaces maritimes), et sa participation au projet « Migrations studies » soutenu par l'IDEX. Le profil du poste viendrait au soutien de l'adhésion du LADIE à la MSHS du Sud-Est (axe 3 « L'Eu</p> <p>dépt:Une partie importante des enseignements devront être assurés à l'UFR Droit et Science politique, l'autre partie à IDPD. Les droits fondamentaux font partie intégrante des bases du droit public et, notamment, du droit constitutionnel. Ils sont également appréhendés à travers le prisme du droit européen où ils occupent une place cardinale. Tant le droit de la Convention européenne des droits de l'homme que la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne interfèrent avec le droit interne, auquel il s'impose en cas de contrariété de normes. Le poste est classé à l'unanimité très prioritaire du fait qu'une partie importante des enseignements est assurée à l'UFR Droit et Science politique. (l'autre partie à IDPD). Le départ à la retraite du Professeur P. AUVRET nécessite un autre PR assurant la continuité et la qualité des cours dans le domaine des droits fondamentaux, du droit constitutionnel, appréhendés à travers le prisme du droit européen - Droit de la Convention européenne des droits de l'homme, Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne.</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 46.1	Unanimité
478	2		2		MCF	26.1	M	UFR DROIT	Departement de Droit PublicB	LADIE - LABORATOIRE DE DROIT INTERNATIONAL ET EUROPEENB B B	Droit international public, Droit international économique	A	A	A	A	<p>cprih:Le CPHI se prononce à l'unanimité sur le caractère très prioritaire du poste indispensable au potentiel de recherche du LADIE et aux partenariats institutionnels.B</p> <p>labo:La demande vise à rétablir le potentiel de recherche du LADIE, dans le champ du droit international et des aspects économiques liés aux trois axes de recherche du LADIE : les enjeux de sécurité, le fonctionnement des organisations internationales, le droit des espaces. Le maître de conférences recruté devra pourvoir et développer les partenariats scientifiques au sein de la COMUE et avec les organismes académiques, de recherche et institutionnels français et étrangers. Il devra également participer activement à la politique de réponse aux appels d'offre nationaux et internationaux du LADIE.</p> <p>dépt:Les enseignements sont répartis environ par moitié entre l'UFR DROIT et l'IDPD. Ils participent à la formation de futurs juristes appelés à évoluer dans un contexte fortement marqué par la mondialisation. La filière « droit public » intègre la dimension internationale et européenne au niveau de ses enseignements de spécialisation que ce soit à l'UFR Droit ou à l'IDPD, dont la marque de fabrique est le haut niveau de la formation en droit international. Le poste est classé par l'UFR Droit et science politique, à l'unanimité comme étant très prioritaire du fait qu'une partie des enseignements est assurée à l'UFR Droit et Science politique. (l'autre partie à IDPD). Le départ de M. T. Garcia, nommé PR à Grenoble, implique le recrutement d'un spécialiste en Droit international public. Droit international économique, dans le contexte actuel de mondialisation.</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1	Unanimité

CAMPAGNE DE POSTES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 2018

id	CPRA 1	CPRA 2	CNU 1	CNU 2	poste	recrut	nature	composante	département	labo	profil	priorité CPRH	priorité labo	priorité dépt	priorité comp	argumentaires	AVIS CAC	Détail des votes
486	3		3	0	MCF	26.1	M	UPR DROIT	Departement de l'Histoire du Droit et des Institutions	ERMES - EQUIPE DE RECHERCHE SUR LES MUTATIONS DE L'EUROPE ET DE SES SOCIETES	MCF généraliste en histoire du droit et des institutions	A	A	A	A	<p>cpri:En raison de la promotion de madame Stéphanie Blot-Maccagnan au grade de PR au 01/09/17, le poste 0300 MCF 0529 est devenu vacant, un ATER post doc a été recruté pour l'année 2017-2018, le CPRI considère très prioritaire le recrutement au mouvement ordinaire d'un MCF généraliste pour permettre d'assurer les enseignements contractualisés de la L1 Droit au M2 « Histoire du droit et conservation du patrimoine » et renforcer l'équipe de recherches des historiens du droit du laboratoire Ermes.</p> <p>labo:Le recrutement d'un MCF est essentiel afin de renforcer l'équipe des historiens du droit du laboratoire ERMES. Il s'intégrera naturellement aux axes de recherche du laboratoire (dont il faudra tenir compte pour son recrutement), à ceux de de l'IFER et de de l'EUR en construction, et aux programmes en cours (PRIDAES). Mais surtout, en début de contrat et dans le cadre de l'adhésion prochaine d'ERMES à la MSHS, le laboratoire est en phase d'élaboration de projets de recherche (Académie 5, Idex, ANR et autres) qui nécessitent la contribution de jeunes chercheurs.</p> <p>dépt:Pour les besoins de la recherche et de la recherche en raison du nombre d'étudiants inscrits à nos enseignements obligatoires et optionnels (4.100 dont 3.000 en L1 Droit et L1 AES), de la capacité en droit au M2 « Histoire du droit et conservation du patrimoine. Le poste n'est pas fléché pour permettre aux jeunes chercheurs nombreux dans notre discipline et sans poste de candidat à ce concours ouvert.</p> <p>comp:Pour conforter l'histoire du droit et des institutions dispensée par des enseignants-chercheurs titulaires (tant en matières obligatoires de formation historique du droit et de culture générale qu'en matières optionnelles) dans toutes les offres de formation en Droit des nouvelles maquettes contractualisées de l'UNIS (de la capacité en droit au M2).</p>	Défavorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC mais ouverture d'un recrutement d'ATER en section 3	Unanimité
473	4		4	0	MCF	26.1	M	UPR DROIT	Departement de Sciences Politiques	ERMES - EQUIPE DE RECHERCHE SUR LES MUTATIONS DE L'EUROPE ET DE SES SOCIETES	Sociologie politique : Institutions et action collective européennes et internationales	A	A	A	D	<p>cpri:Le poste 04MCF1312 laissé vacant par Mme Pina à la suite de sa promotion (art. 46-3, septembre 2016) a été « gelé » lors de l'année 2016-2017. Cette situation fragilise le département de science politique alors même que les évaluations récentes du HCERES encourage ce département à se déployer.</p> <p>labo:Le département de Science politique participe très activement au développement du laboratoire ERMES et participe à sa très forte visibilité aux niveaux national et international. Le maintien de ce potentiel de recherche est donc fondamental pour que le laboratoire puisse continuer à prétendre à des évaluations très positives et accentuer son dynamisme scientifique.</p> <p>dépt:Le département de science politique, très actif dans la recherche et l'enseignement au sein de l'UPR Droit et science politique, participe à la diversité de l'offre de formation au sein de l'UNIS, en particulier du fait de sa collaboration à des projets qui réunissent historiens, sociologues et juristes. Cela n'est possible, dans la perspective du futur contrat, que si le département peut compter une équipe d'enseignants chercheurs stabilisée.</p> <p>comp:</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1	Unanimité
440	5		5		PR1C	46.1	M	ISEM	Departement Sciences Economiques	GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	Microéconomie, Macroeconomie, Econométrie, Economie appliquée, Modélisation.	A	A	A	A	<p>cpri:Le collègue recruté, chercheur de haut niveau, devra renforcer la participation du GREDEG au projet de recherche de l'UCA et de l'INDEX JEDI. Il devra prendre une part active aux projets pédagogiques de l'ISEM et participer à la mise en oeuvre de l'EUR "Economics, Law, and Management of Innovation".</p> <p>labo:Le collègue recruté, chercheur de haut niveau, devra renforcer la participation du GREDEG au projet de recherche de l'UCA et de l'INDEX JEDI.</p> <p>dépt:Le collègue recruté devra prendre une part active aux projets pédagogiques de l'ISEM et participer à la mise en oeuvre de l'EUR "Economics, Law, and Management of Innovation".</p> <p>comp:Le collègue recruté devra prendre une part active aux projets pédagogiques de l'ISEM et participer à la mise en oeuvre de l'EUR "Economics, Law, and Management of Innovation".</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 46.1 au niveau PR1	Unanimité
444	5		5		MCF	26.1	MR	ISEM	Departement Sciences Economiques	GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	Innovation, Compétitivité, Economie numérique, Finance.	A	A	A	A	<p>cpri:Le collègue recruté, chercheur de haut niveau, devra renforcer la participation du GREDEG au projet de recherche de l'UCA et de l'INDEX JEDI. Il devra prendre une part active aux projets pédagogiques de l'ISEM et inscrire ses travaux au sein de l'EUR Economics, Law, and Management of Innovation".</p> <p>labo:Le collègue recruté, chercheur de haut niveau, devra renforcer la participation du GREDEG au projet de recherche de l'UCA et de l'INDEX JEDI. Il devra inscrire ses travaux au sein de l'EUR "Economics, Law and Management of Innovation".</p> <p>dépt:Le collègue recruté devra prendre une part active aux projets pédagogiques de l'ISEM.</p> <p>comp:Le collègue recruté devra prendre une part active aux projets pédagogiques de l'ISEM."</p>	Défavorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC mais ouverture d'un recrutement d'ATER sur profil	Unanimité
520	6		6		PR2C	46.1	C	IAE	Departement sciences de Gestion	GRM - GROUPE DE RECHERCHE EN MANAGEMENT	Marketing, emarketing	D	D	D	D	<p>cpri:</p> <p>labo:</p> <p>dépt:</p> <p>comp:.</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 46.1	1 abstention

CAMPAGNE DE POSTES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 2018

id	CPRH 1	CPRH 2	CNU 1	CNU 2	post	recrut	nature	composante	département	labo	profil	priorité CPRH	priorité labo	priorité dépt	priorité comp	argumentaires	AVIS CAC	Détail des votes
518	6			6	0	MCF	26.1	T+	IUT	GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	Department Statistique et Informatique Decisionnelle (STD)	A	A	A	A	labo:très prioritaire cprh:très prioritaire labo:les travaux sur le thème des entreprises de plateformes, de leurs stratégies et de la régulation qui s'y appliquent, occupent une place croissante dans le programme de recherche du GREDEG en général et de STM en particulier. Cependant, les chercheurs actuellement impliqués dans ces travaux sont principalement des économistes et des juristes. Il est donc essentiel de renforcer les compétences dans le domaine des sciences de gestion de façon à appréhender plus efficacement les enjeux liés à la stratégie de ces entités, à leur organisation, à leur insertion dans des chaînes de valeur. dépt:le département STD n'a aucun enseignement d'économie ou gestion et ne fonctionne actuellement qu'avec des vacataires alors que 300h environ sont à assurer. spécialités: a un besoin de 170 heures en management général; ce sous-encadrement est pourvu par des vacataires pas toujours stables. L'objectif de ce recrutement est ici de couvrir des besoins en fonctionnement organisationnel, comptabilité, calcul de coûts, gestion prévisionnelle. Avoir des connaissances en management logist comp:Ce poste sera commun à deux départements de l'IUT situés sur Sophia Antipolis (STD et QLIO). Il vise à remplacer pédagogiquement l'unique enseignante du second degré de cette discipline du département STD, tout en apportant pour la même section un potentiel recherche. Le support utilisé est un MCF Espagnol vacant, qui sera remplacé par un enseignant du second degré en Espagnol sur le support second degré éco-gestion. Il n'y a donc aucun rehaussement ou déclassement de poste, le volume horaire statutaire reste identique.	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1	1 abstention
494	11		11		PR2C	46-30	T+	UFR LASH	Department d'Anglais	BCL - BASES, CORPUS ET LANGAGE	Didactique de l'anglais	B	A	C	C	cprh:Cette demande se justifie par la volonté de l'UCA de créer une nouvelle Equipe Collaborative de Recherche et Innovation (ECRIN) en Second Language Studies, adossée au laboratoire Bases, Corpus, Langage (UMR CNRS 7320). Le candidat sera chargé de l'animation de l'ensemble des activités de ses membres et devra naturellement être un enseignant-chercheur de rang A.B labo:BCL, dont l'objet est le langage, promet un ECRIN au programme innovant de rencontre des théories linguistiques et de la linguistique appliquée dans le cadre de l'acquisition des langues secondes, et surtout de l'anglais. Elle a un besoin crucial d'un professeur pour piloter cette équipe, en articulation avec l'axe « acquisition, corpus, multimodalité » et les problématiques acquisitionnelles de l'équipe Langage/Cognition. De plus, le PR export en anglais de spécialité réinvestira les résultats de sa recherche dans des collaborations avec les partenaires de l'UCA dans des disciplines diverses dépt:Le 46.3 en didactique de l'anglais permettra de répondre à la demande croissante de formation en anglais de spécialité, à renforcer les liens interdisciplinaires entre LLCE, sciences du langage et sciences de l'éducation, et, aux niveaux master et doctorat, d'étendre l'offre à l'acquisition-apprentissage et à la didactique de l'anglais langue étrangère et l'anglais de spécialité. Il permettra surtout la création, au plan de l'UCA, d'une Equipe Collaborative de Recherche et Innovation (ECRIN) en Second Language Studies comp:UFR LASH n'est pas impactée directement sur le plan de l'enseignement par ce poste qui concerne principalement l'ESPE et LUCA. ECRIN" n'est pas encore créée. "	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 46.3	4 abstentions
493	11		11		MCF	26.1	M	UFR LASH	Department d'Anglais	LURCES - LABORATOIRE INTERDISCIPLINAIRE RECITS, CULTURES ET SOCIÉTÉS	Civilisation britannique et du Commonwealth	A	A	A	A	cprh:Avec un seul enseignant-chercheur en civilisation britannique, la section d'anglais ne peut plus couvrir l'ensemble du programme d'agrégation ni assurer tous les cours en LCE et LEA, notamment au niveau Master. Le recrutement d'un second spécialiste dans ce domaine paraît donc indispensable si l'on veut continuer d'assurer une formation attractive et par ailleurs, on conçoit difficilement la bonne marche des deux filières Master 2 LEA en particulier sans l'implication forte d'un enseignant-chercheur spécialiste de la société britannique contemporaine. labo:Le candidat s'investit dans le développement de l'axe thématique de recherche transversal Alterités et mondialisation". Il renforce les trois axes de recherche du LURCES par une approche interdisciplinaire du champ de la civilisation britannique et des pays du Commonwealth. Il répond aux demandes d'encadrement de travaux en Master dans le cadre des études anglophones, en particulier celles de plus en plus nombreuses d'étudiants étrangers provenant d'universités partenaires de l'UNS. L'activité éditoriale locale est à prendre en compte. Direction et suivi d'une partie des numéros de Cypos. dépt:Le poste de MCF civilisation britannique & du Commonwealth correspond au support associé au poste MCF-11/266, désormais vacant, et gelé en 2016-17. Des lors, plus de deux services statutaires sont effectués par un seul EC, un ATER et des CC, que l'on a beaucoup de mal à recruter. Cette situation rend les choses très critiques tant en LEA qu'en master, doctorat et recherche. Ainsi le projet porté auprès du LURCES sur la thématique de l'émigration par le seul EC de la section (qui en est aussi désormais le directeur), projet qui devait éclore bientôt, a-t-il été reporté sine die malheureusement. comp:TP à l'unanimité. Le conseil de gestion souscrit à l'argumentaire du CPRH sans discussion. "	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1	4 abstentions

CAMPAGNE DE POSTES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 2018

Id	CPRH 1	CPRH 2	CNU 1	CNU 2	poste	recrut	nature	composante	département	labo	profil	priorité CPH	priorité labo	priorité dépt	priorité comp	argumentaires	AVIS CAC	Détail des votes
469	16		15		MCF	26.1	M	UFR LASH	Département de Psychologie	LIRCES - LABORATOIRE INTERDISCIPLINAIRE RECHTS, CULTURES ET SOCIÉTÉ	Psychopathologie clinique de la parentalité, périnatalité, symptômes de l'enfance	A	A	A	A	<p>cpri:Besoin important en psychologie clinique tant sur le plan pédagogique que sur le plan de l'encadrement des Master. Cette demande de poste est un renouvellement faisant suite au départ de J. Paymal. Le profil de poste a été ajusté et actualisé et correspond au poste d'ATER (lèche (2016-17 et 2017-18) : Psychopathologie clinique de la parentalité, de la périnatalité, symptômes de l'enfance et leurs expressions culturelles. Poste adossé au LIRCES labo:Le candidat conduit des recherches et des actions-recherches en relation avec les milieux professionnelshôpital-universitaire, médico-social,dans le champ de la périnatalité la parentalité la petite enfance et enfance:il intègre les séminaires de l'axe 2 et 3 du LIRCES à travers les thématiques suivantes:nouvelles formes de parentalité,nouvelles configurations familiales, construction du lien parent-enfant,développement pré et périnatal,troubles psychiques de l'enfant, handicap,autisme, hyperactivité,hauts potentiels intellectuels,troubles dys-dépl:Le départementCe poste vise à pallier une carence dans l'offre de formation sur les enseignements liés aux questions de la périnatalité, des figures modernes de la parentalité et des bouleversements culturels que connaissent les liens familiaux et culturels. Les enseignements sur ces thématiques sont quasiment absents au sein du département. Ce complément de formation renforcera les possibilités d'insertion des étudiants en psychologie, comp:TP à l'unanimité. Le conseil de gestion souscrit à l'argumentaire CPH sans discussion.</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1	Unanimité
470	16		16		MCF	26.1	M	UFR LASH	Département de Psychologie	LAPCOS - LABORATOIRE D'ANTHROPOLOGIE ET DE PSYCHOLOGIE COGNITIVE ET SOCIALE	Psychologie sociale	A	A	A	A	<p>cpri: Sous encadrement majeur en psychologie. Le départ à la mutation de D. Priolo(MCF HDR) crée un déficit considérable tant au niveau de l'encadrement des mémoires et des thèses qu'au niveau du laboratoire (resp. d'Axe). La nouvelle offre de formation Parcours: xoxijnécessite le soutien à temps plein d'une collègue investie sur le plan pédagogique. Un profil général en psychologie sociale, proche de celui existant jusqu'alors, permet un vivier de candidats, au national et à l'international, important et de très haute qualité. Psychologie sociale expérimentale, jugement, diversité, qualité de vie, vulnérabilité</p> <p>labo: Support vacant suite à la mutation de D. Priolo, très investi dans le laboratoire (responsable d'un axe) et jouant un rôle majeur dans l'équipe pédagogique. Ce profil correspond à des besoins importants pour le LAPCOS pour pérenniser sa participation dans des projets pluridisciplinaires au sein du laboratoire (à travers son thème transversal Qualité de vie : environnements, santé, travail), de l'académie 5 de l'IDEX, et des axes de la MSHS. Un important vivier en adéquation avec le profil permettra le recrutement d'un.e collègue avec des publications à forte visibilité internationale</p> <p>dépl: Le département de psychologie accueille 1900 étudiants et les effectifs en bourses aggravent le sous-encadrement. Cette demande de poste est liée au parcours d'ingénieur psychosociale, psychologie du travail et ressources humaines», ayant l'objectif d'enseigner la pratique du psychologue du travail et de l'ingénierie des changements comportementaux. L'objectif est de répondre aux besoins d'enseignement en psychologie sociale sur l'influence sociale, les discriminations, les attitudes et les relations intergroupes, et de développer le champ de la gestion des ressources humaines</p> <p>comp: TP à l'unanimité. Le conseil de gestion souscrit à l'argumentaire du CPH sans discussion.</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1	Unanimité
512	20-21		20	21	MCF	26.1	C	UFR LASH	Département d'Histoire	CEPAM - CULTURES ET ENVIRONNEMENTS. PREHISTOIRE. ANTIQUITE. MOYEN-AGE	Bioarchéologie	A	A	A	B	<p>cpri: Très prioritaire : le poste renforce le positionnement scientifique pluridisciplinaire du CEPAM à l'interface des sciences humaines et des sciences de la nature ; il met en valeur ses orientations scientifiques de pointe, reconnues par le HERES. Ce profil permet de contribuer à la formation d'étudiants rattachés à deux composantes de l'UNS labo: Renforcera un champ interdisciplinaire en pleine expansion et forte pression, tant en recherche qu'en enseignement, véritable spécificité du laboratoire ; dynamisera les projets scientifiques sur site (GEOAZUR, ECOMERS, ICN) ; permettra le développement de formations innovantes transverses (inter-UFR)</p> <p>dépl: Le poste de MCF en bio-archéologie correspond à une nécessité pour les niveaux Master (PPA) et L3, afin d'assurer la continuité et le renforcement de la dimension pluridisciplinaire du Master PPA, qui attire des étudiants de Sciences de la nature, et des étudiants du département d'Histoire spécialisés en Archéologie historique et proto-historique</p> <p>comp: L'UFR LASH n'est pas impactée directement sur le plan de l'enseignement par ce poste, mais reconnaît la pertinence de l'argumentaire recherche et propose de solliciter l'UFR Sciences ou le CNRS.</p>	Défavorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC mais ouverture d'un recrutement d'ATER sur profil	1 abstention
495	22		22		MCF	26.1	C	UFR LASH	Département d'Histoire	CMCM - CENTRE DE LA MEDITERRANEE MODERNE ET CONTEMPORAINE	Histoire culturelle de l'Europe méridionale et des mondes méditerranéens (seconde moitié du Xxe s.)	A	A	A	B	<p>cpri: La création d'un poste de maître de conférences en histoire culturelle du second Xxe siècle permettra de répondre à des besoins croissants et pressants en matière de recherche et d'enseignement. Le recrutement viendra renforcer et ouvrir chronologiquement deux des principaux axes de recherche du CMCM: les circulations et les processus de construction identitaire en Méditerranée. Il permettra de faire face à un déficit structurel tant en matière d'enseignement que d'encadrement. Il consolidera, enfin, les orientations pédagogiques du département vers l'histoire de l'art et du patrimoine</p> <p>labo: Le CMCM s'intéresse aux circulations qui s'opèrent en Méditerranée et leur rôle dans la construction des identités territoriales. Le poste permettra d'approfondir ces thématiques en développant une approche de l'histoire contemporaine des circulations culturelles dans une vision d'histoire transnationale, comparatiste mais aussi méditerranéenne</p> <p>dépl: La demande de poste de MCF Histoire contemporaine, histoire culturelle, Europe méridionale, mondes méditerranéens, seconde moitié du Xxe siècle est une nécessité pédagogique, compte tenu de la demande croissante d'encadrement en Licence et en Master d'étudiants intéressés par l'histoire culturelle et par celle du Xxe siècle. comp: Tout en reconnaissant la pertinence sur le plan recherche et en vue des projets futurs, le conseil de gestion considère que cette demande peut être reportée à une prochaine campagne.</p>	Défavorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC mais ouverture d'un recrutement d'ATER sur profil	1 abstention

CAMPAGNE DE POSTES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 2018

id	CPRH 1	CPRH 2	CNU 1	CNU 2	poste	recrut	nature	composante	département	labo	profil	priorité CPRH	priorité labo	priorité dépt	priorité comp	argumentaires	AVIS CAC	Détail des votes
385	25-26-60		25	26	MCF	26.1	M	UPR SCIENCES	Département de mathématiques	LIAD - LABORATOIRE JEAN-ALEXANDRE DIEUDONNEB B B	Mathématiques fondamentales	A	A	A	A	<p>cprh:La demande a déjà été déposée en 2016 pour 2017. Elle faisait suite à un départ en retraite et a donné lieu à l'octroi d'un ATER recherche pour 2017. La demande vise à recruter un jeune EC capable de participer à des thématiques en plein essor au LIAD sur lesquelles le ratio MCF/PR est déséquilibré. La CPRH juge la demande 2018 très prioritaire et la classe A. B</p> <p>labo:Le profil de ce poste vise à maintenir l'excellence de la recherche au laboratoire sur un spectre large des mathématiques couvrant en priorité une grande partie des thématiques portées par les équipes de mathématiques fondamentales. Le candidat recruté pourra en particulier renforcer les thématiques portées par les chercheurs et enseignants-chercheurs de rang A, dont certaines souffrent d'un ratio MCF/PR déséquilibré, parmi lesquelles : Géométrie algébrique, Théorie géométrique des groupes, EDP. Le spectre défini dans le profil du poste est suffisamment large pour garantir le vivre.B</p> <p>dept:Pour un potentiel réel de 13000h, les décharges nécessaires en 2017 représentent plus de 3000 h. Nous avons une nécessité absolue de conserver nos forces pour assurer l'encadrement des cours. Il est indispensable en cohérence avec les projets UCA de pouvoir renforcer ou conserver nos équipes pédagogiques pour la mise en place des nouvelles maquettes : (i) en lien avec des enseignements plus destinés à une formation de mathématiciens et/ou en lien avec les doubles diplômes ; (ii) en lien avec les mathématiques appliquées ; (iii) en soutien à la licence MIAHS.B comp:</p>	Défavorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC mais ouverture d'un recrutement d'ATER sur profil	5 abstentions
406	25-26-60		26	25	MCF	26.1	T-	UPR SCIENCES	Département de mathématiques	LIAD - LABORATOIRE JEAN-ALEXANDRE DIEUDONNEB B B	Mathématiques et interactions	A	A	A	A	<p>cprh:La demande a déjà été déposée en 2016 pour 2017 et a donné lieu à l'octroi d'un ATER recherche pour 2017. Elle faisait suite au départ en mutation d'un EC portant un projet scientifique aux interactions entre les mathématiques et d'autres disciplines. La CPRH juge nécessaire de le remplacer pour maintenir la qualité de l'activité dans cette thématique, par ailleurs en lien avec l'IDEX. La demande 2018 est jugée très prioritaire et classée A. B</p> <p>labo:Le recrutement vise à maintenir l'excellence de la recherche au laboratoire sur un spectre large des mathématiques fondamentales et appliquées. Le candidat recruté pourra contribuer à l'activité du laboratoire sur les thématiques qui comptent un nombre de rangs B trop faible par rapport au nombre de rangs A, parmi lesquelles : Equations aux dérivées partielles, Géométrie algébrique, Théorie géométrique des groupes, Le candidat pourra aussi participer au développement de la modélisation mathématique et des interactions avec les autres disciplines.B</p> <p>dept:Pour un potentiel réel de 13000h, les décharges nécessaires en 2017 représentent plus de 3000 h. Nous avons une nécessité absolue de conserver nos forces pour assurer l'encadrement des cours. Il est indispensable en cohérence avec les projets UCA de pouvoir renforcer ou conserver nos équipes pédagogiques pour la mise en place des nouvelles maquettes : (i) en lien avec des enseignements plus destinés à une formation de mathématiciens et/ou en lien avec les doubles diplômes ; (ii) en lien avec les mathématiques appliquées ; (iii) en soutien à la licence MIAHS. B comp:</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1	5 abstentions
519	27		27		PR2C	MutationB	M	ECOLE POLYTECH	Ecole Polytechnique - Département Sciences InformatiquesB - Département Parours des Ecoles d'Ingenieurs Polytech	135 - LABORATOIRE D'INFORMATIQUE SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA-ANTIPOLISB B B	Communication, réseaux, systèmes embarqués et distribués	D	D	D	D	<p>cprh: labo:; dept: comp:;</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC à la mutation	1 abstention

CAMPAGNE DE POSTES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 2018

id	CPRH 1	CPRH 2	CNU 1	CNU 2	poste	recrut	nature	composante	département	labo	profil	priorité CPRH	priorité labo	priorité dépt	priorité comp	argumentaires	AVIS CAC	Détail des votes
458	27		27	0	PR2C	46.1	M	IUT	<p> Département Qualité Logistique Industrielle et Organisation (QLIO) </p>	IIS - LABORATOIRE D INFORMATIQUE SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA-ANTIPOLISE	Systèmes distribués	A	A	A	A	<p> cprh:Le CPRH souligne la parfaite adéquation des profils recherche et enseignement de cette demande de poste, qui vise, d'un côté, à renforcer l'action du laboratoire I3S sur un axe: celui du calcul repart et ubiquitaire, qui s'inscrit pleinement dans la stratégie de l'IDEU UCA JEDI et, de l'autre, à subvenir à un besoin fort du département QLIO d'enseignement de qualité sur les technologies informatiques, en particulier celles des systèmes ubiquitaires, qui ont acquis un rôle central dans l'organisation industrielle contemporaine. </p> <p> labo:Ce poste viendra renforcer le Labex UCN@Sophia autour des activités de la 27e section et plus précisément l'axe « calcul distribué et ubiquitaire » qu'il recouvre en grande partie. Ce poste est aussi en parfaite adéquation avec les thèmes de recherche de l'académie 1 de l'IDEU UCA JEDI « Réseaux, information et société numérique ». Le poste vise à renforcer les thématiques de conception de systèmes distribués adaptés aux masses de données, ce qui correspond à plusieurs objectifs de recherche de cette académie. Enfin, la création de la MSI au sein de l'IDEU UCA JEDI renforce la demande. </p> <p> dépt:L'enseignant recruté s'investira dans les modules de DUT et de licences professionnelles de sa spécialité, seul professeur du département, sa responsabilité portera sur la coordination des enseignements d'information en liaison avec leur application dans les domaines de la logistique et de la qualité soit un volume d'environ 700 heures. Il devra aussi participer à la démarche d'évolution des enseignements du département, comme de la spécialité QLIO, face à la numérisation économique et à l'évolution consécutive des technologies de l'information, de la communication et des réseaux. </p> <p> comp:Ce poste est vacant à la suite du départ à la retraite de la titulaire. Ce poste a été gelé l'an dernier. Ce recrutement est essentiel pour le département Qualité Logistique Industrielle et Organisation dont le taux d'encadrement enseignants dans cette spécialité ne dépasse pas 27,5%. </p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 46.1	1 abstention
503	28-29-30		30	0	MCF	26.1	T-	UFR SCIENCES	<p> Département de Physique </p>	INPHYNI	Optique non linéaire / solitons dissipatifs, phénomènes extrêmes dans lasers à semi-conducteurs	A	A	A	A	<p> cprh:Demande classée n°1 par le CPRH. </p> <p> labo:Pour mémoire : l'INPHYNI remplace LPMC-INLN (pas présent dans liste déroulante...) </p> <p> Demande récurrente depuis 2015 et très prioritaire </p> <p> dépt:L'optique non linéaire est un axe important des masters optique et photonique et MSC et également pour les TP en licence de physique (300 étudiants environ). </p> <p> comp:cf PV du Conseil à venir </p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1	Unanimité
508	28-29-30		30	0	MCF	26.1	C	UFR SCIENCES	<p> Département de Physique </p>	ARTEMIS - METROLOGIE LASER POUR LA PHYSIQUE FONDAMENTALE ET L'ASTROPHYSIQUE	Laser, métrologie et ondes gravitationnelles	C	A	B	A	<p> cprh:Poste soutenu </p> <p> labo:Soutien aux projets Advanced VIRGO et LISA </p> <p> dépt:Pérennité des enseignements d'optique et possibilité d'enseignements novateurs autour de la thématique de l'astrophysique relativiste instrumentale </p> <p> comp: </p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1	Unanimité
463	31-32-33		32	33	PR2C	46.1	M	UFR SCIENCES	<p> Département de Chimie </p>	ICN - INSTITUT DE CHIMIE DE NICE	Matériaux polymères, Synthèse organique	A	A	A	C	<p> cprh:Demande de poste commune entre ICN et IMREDO pour renforcer l'axe synthèse et caractérisation de polymères bio-sources / bio-inspirés de la chimie Nicolas labo:Très favorable </p> <p> dépt:Très favorable </p> <p> comp: </p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 46.3	Unanimité
497	25-26-60		60		MCF	26.1	M	ECOLE POLYTECH	<p> Ecole Polytechnique - Département Bâtiments Durables et Intelligent </p>	Polytech LAB	Thermique du bâtiment	C	A	A	A	<p> cprh:La demande fait suite à la promotion PR d'un MCF (P. Biwole). La CPRH estime que les besoins en enseignement et en encadrement dans cette thématique sont indiscutables. Néanmoins, la CPRH émet un avis réservé sur la rédaction de la fiche de poste. En conséquence, elle classe la demande en C. La CPRH formule des recommandations dans l'argumentaire en attachement. </p> <p> labo: Fait l'objet de discussions avec la gouvernance. </p> <p> dépt: </p> <p> comp:Fait l'objet de discussions avec la gouvernance. Le Comité de direction de Polytech examinera à nouveau le profil de poste suite aux remarques de la CPRH. </p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1 en 60/62 section	Unanimité
243	63		63		PR2C	46.1	M	UFR SCIENCES	<p> Département Electronique </p>	LEAT - LABORATOIRE D'ELECTRONIQUE, ANTENNES ET TELECOMMUNICATIONS	Hyperfréquences, Réseaux et capteurs, RFID, Télécommunication, Théorie et technologie des antennes	A	A	A	A	<p> cprh:Stratégie de maintien d'un axe fort au LEAT (expertise reconnue dans le domaine de la conception des antennes miniatures) </p> <p> labo:Le recrutement d'un PR ayant une vue d'ensemble de l'ensemble des systèmes antennes et de la chaîne d'émission /réception d'un objet communiquant avec une forte connaissance en antennes, systèmes RF et ondes pouvant étendre encore le rayon des collaborations complémentaires locales, nationales et surtout internationales est indispensable. De plus le PR devra s'impliquer fortement dans le projet CPER Sophiatech2.O porté par le LEAT voire en prendre la responsabilité de mise en place. </p> <p> dépt: </p> <p> comp: </p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 46.1 si le départ en retraite de l'agent occupant actuellement le poste est confirmé	Unanimité

CAMPAGNE DE POSTES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 2018

id	CPRH 1	OPRH 2	CNU 1	CNU 2	poste	recrut	nature	composante	département	labo	profil	priorité CPH	priorité labo	priorité dépt	priorité comp	argumentaires	AVIS CAC	Détail des votes
465	64-65-66-67-68-69		64	67	PR2C	46-38	T+	UFR SCIENCES	Department des sciences de la vie	IRV - INSTITUT DE BIOLOGIE VALROSE IPMC - INSTITUT DE PHARMACOLOGIE MOLECULAIRE ET CELLULAIRES ISA - INSTITUT SOPHIA AGROBIOTECHE ECOSYSTEMES COTIERS MARINS ET REPONSES AUX STRESSES LP2M - LABORATOIRE DE PHYSIOMEDICINE MOLECULAIRE	Biologie	A	A	A	A	<p>cprh:Vivier de MCL-HDR très important (12)]]</p> <p>]]</p> <p>Excellent niveau de l'environnement recherche en biologie]]</p> <p>labo:Reconnaissance des MCL les plus compétents et motivés en termes de recherche]]</p> <p>dépt: L'augmentation de la proportion de PR facilitera le fonctionnement du département (prises de responsabilités), Rééquilibrage par rapport au ratio PR/MCU en Sciences]]</p> <p>comp:</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 46.3 en 64,65,66,67,68,69	2 abstentions
452	64-65-66-67-68-69		69		MCF	26.1	C	UFR MEDICINE	Department Orthophonie]]	CoBTeK - COGNITION BEHAVIOUR TECHNOLOGIE]]]]]]	Il aura un rôle moteur dans le développement de protocoles alliant l'orthophonie et les neurosciences	A	A	A	A	<p>cprh:Le labo par son association avec CoBTeK lab ce poste permettra aussi de poursuivre l'intégration des thématiques de recherche de l'équipe avec les formations.</p> <p>Développer des recherches cliniques et translationnelles pour l'utilisation des nouvelles technologies pour prévenir, diagnostiquer et traiter les patients souffrant de pathologies neuropsychiatriques et neuro-développementales]]</p> <p>La poursuite du développement d'un réseau des relations scientifiques entre les équipes cliniques, les équipes d'ingénieurs et les programmes d'enseignements universitaires, et en particulier le département d'Ortho.</p> <p>dépt:Le département d'Orthophonie de la Faculté de Médecine de Nice est le seul à ne pas disposer d'un enseignant statutaire dédié.Ce poste répond aux besoins suivants:]]</p> <p>Coordination de la formation au niveau du dépt.]]</p> <p>Coordination des conseils scientifique et pédagogique du département]]</p> <p>Gestion avec le doyen, la direction de la Faculté de Médecine et le directeur du département des aspects administratifs]]</p> <p>- Coordination entre le département et l'équipe CoBTeK (équipe de recherche UCA qui constitue l'adossement recherche du département)]</p> <p>- Participation à l'enseignement.</p> <p>comp:Le poste du département d'Orthophonie est dans une position charnière entre de multiples disciplines. Il permettra de favoriser les échanges entre ces différentes composantes.Par son association avec CoBTeK lab ce poste permettra de poursuivre l'intégration des thématiques de recherche de l'équipe avec les formations.</p>	Défavorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC mais ouverture d'un recrutement de MCF contractuel	2 abstentions
453	70		70		MCF	26.1	MR	ESPE	Department Sciences de l'Education]]	URE - ESPE]]]]]]	Evaluation des apprentissages : approche par compétences	A	A	50	A	<p>cprh:Ce poste est très prioritaire au regard de ses enjeux au niveau de la politique de développement de l'évaluation comme objet et comme pratique dans l'enseignement primaire, secondaire et supérieur. Son ancrage dans toutes les disciplines et en formation des adultes lui confère un rôle essentiel pour pérenniser l'innovation des ingénieries de l'ESPE et son application de l'approche par compétences et de l'approche programme engagées par l'UNS.</p> <p>labo:L'évaluation est au cœur des programmes de recherche de l'URE LINE pour l'Education de l'ESPE.Que ce soit dans le cadre des études relatives aux innovations pédagogiques ou du numérique créatif,l'objectif est d'évaluer à la fois les pratiques enseignantes et les compétences scolaires des élèves.Le recrutement d'un EC disposant d'une très bonne maîtrise des outils de traitements statistiques est essentiel.Les travaux de recherche sur l'évaluation par compétences dans le milieu scolaire et/ou universitaire devront permettre un transfert dans la formation de tous les enseignants objet]]</p> <p>comp:La question de l'évaluation est au cœur de la Loi de la Refondation de l'Ecole et de la formation des enseignants du 1er degré à l'université,mais également des éducateurs et formateurs.Les pratiques d'évaluation tiennent une grande place dans le système éducatif français,elles se limitent le plus souvent au contrôle noté des performances des élèves,ce qui conduit à des comparaisons et classements des élèves et non à la construction des apprentissages.L'objectif à travers ce poste est de développer une véritable politique de recherche et de formation sur la question de l'évaluation.</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1	Unanimité

CAMPAGNE DE POSTES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 2018

id	CPRH 1	CPRH 2	CNU 1	CNU 2	poste	recrut	nature	composante	département	labo	profil	priorité CPRH	priorité labo	priorité dépt	priorité comp	argumentaires	AVIS CAC	Détail des votes
454	70		70	7	MCF	26.1	T+	ESPE	Departement Sciences de l'Education	URE - ESPED ☐ ☐ ☐	Innovation éducative et usages du numérique en didactique du français	A	A	SO	A	<p>cprh:Le CPRH 70 classe ce poste très prioritaire au regard des besoins de la composante suite au départ d'un EC en 2016-2017. Le CPRH 07 adopte à l'unanimité cette proposition de poste.☐</p> <p>labo: L'URE doit renforcer son équipe par l'intégration d'un(e) enseignant-chercheur(e) pouvant développer son activité dans une approche de recherche interdisciplinaire autour de l'innovation éducative et des usages créatifs du numérique. Dans cette approche, l'enseignant-chercheur(e) et à partir de son expertise en didactique des langues, sera intégré dans les projets de recherche structurants de l'équipe. Les publications et les projets de recherche du candidat doivent faire état de son savoir-faire en méthodologie de recherche et de son orientation au travail en équipe.☐</p> <p>depts:ans objet☐</p> <p>comp:Ce poste est très prioritaire pour permettre à l'ESPE d'assurer la formation en didactique du français dans les masters MEEF du 1er et du 2nd degré et les enseignements en lien avec l'apprentissage du langage oral et écrit ainsi que la sémiologie des médias dans le cadre du continuum de formation Licence-T3. Ce poste doit permettre un transfert recherche-formation indispensable dans la formation initiale et continue des enseignants</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1	Unanimité
459	71		71	0	MCF	26.1	M	IUT	Departement Information et Communication (INFO-COM)☐	URE - TRANSITIONSE ☐ ☐ ☐	Journalisme international	D	A	A	A	<p>cprh:En l'absence de CPRH 71ème, voir avis de la composante et du laboratoire.☐</p> <p>labo:Les axes de recherche développés regroupent des problématiques environnementales et leur traitement médiatique notamment par les journalistes. Au plan régional, les questions environnementales portées par l'IMREDD d'une part et les questions de mise en forme de l'information caractéristiques du pôle universitaire cannois. L'URE Transition est engagée dans de multiples programmes de recherches. Un renforcement de l'équipe apparaît nécessaire. ☐</p> <p>dépt:L'agence s'agit de favoriser la stratégie de développement à l'international de l'Ecole de journalisme de Cannes en recrutant un enseignant-chercheur spécialisé développant ses recherches sur la circulation transnationale des informations. Les besoins d'enseignement sont identifiés dans le cadre du programme pédagogique national ; la demande de poste renvoie au renforcement de la formation académique mais également de l'équipe pédagogique rendue primordial dans le cadre d'un cursus qui a été reconnu par la profession.</p> <p>comp:Suite à la mutation d'un MCF qui était en poste au département Information Communication de l'IUT, option Journalisme situé à Cannes, son remplacement s'avère indispensable compte tenu du taux d'encadrement très faible de ce département dans cette spécialité (32,6%). La spécialité demandée 'journaliste international' concerne les enseignements du cœur de compétence de ce département. ☐</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1	Unanimité
504	74		74		MCF	26.1	M	UFR STAPS	UFR STAPS - Departement de Formation☐	LAMHESSE - LABORATOIRE MOTRICITE HUMAINE EDUCATION, SPORT, SAINTEB ☐ ☐ ☐	Activité Physique Adaptée – Santé – Intervention	A	A	A	A	<p>cprh: L'UFR STAPS présente des besoins importants en matière d'enseignements liés à l'intervention en activité physique adaptée (APA), et ne dispose à l'heure actuelle d'aucun enseignant-chercheur spécialiste de la conception, de la mise en oeuvre et de l'évaluation de programmes d'APA et de la conduite de projets en APA. Le potentiel d'encadrement pédagogique est d'environ 10800h pour une charge d'enseignement calculée à effectif constant (1hTP=1hTD) de 17500h (ce qui nous oblige à recruter plus de 150 vacataires). ☐</p> <p>labo:Ce poste a pour objectif de renforcer les travaux de recherche à l'interface des disciplines du laboratoire relevant des sciences de la vie (physiologie, biomécanique), des sciences humaines (psychologie, sociologie) et de la santé publique, en relation avec les axes du laboratoire relatif à la performance sportive et l'activité physique à des fins de santé, et notamment dans les thématiques « Déficiences motrices et activité physique » et « Promotion de la santé par l'activité physique ».</p> <p>dépt:L'UFR STAPS présente des besoins importants en matière d'enseignements liés à l'intervention en activité physique adaptée (APA), et ne dispose à l'heure actuelle d'aucun enseignant-chercheur spécialiste de la conception, de la mise en oeuvre et de l'évaluation de programmes d'APA et de la conduite de projets en APA. Le potentiel d'encadrement pédagogique est d'environ 10800h pour une charge d'enseignement calculée à effectif constant (1hTP=1hTD) de 17500h (ce qui nous oblige à recruter plus de 150 vacataires). ☐</p> <p>comp:L'UFR STAPS présente des besoins importants en matière d'enseignements liés à l'intervention en activité physique adaptée (APA), et ne dispose à l'heure actuelle d'aucun enseignant-chercheur spécialiste de la conception, de la mise en oeuvre et de l'évaluation de programmes d'APA et de la conduite de projets en APA.</p>	Défavorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC mais ouverture d'un recrutement d'ATER sur profil	Unanimité

CAMPAGNE DE POSTES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 2018

id	CPRH 1	CPRH 2	CNU 1	CNU 2	poste	recrut	nature	composante	département	labo	profil	priorité CPRH	priorité labo	priorité dépt	priorité comp	argumentaires	AVIS CAC	Détail des votes
505	74		74		MCF	26.1	M	UFR STAPS	UFR STAPS - Département de Formation	LAMHES - LABORATOIRE MOTRICITE HUMAINE, EDUCATION, SPORT, SANTÉ	Sciences du Mouvement Humain - Neurophysiologie / Neurosciences cognitives	A	A	A	A	<p>cprh: L'UFR STAPS présente des besoins importants en matière d'enseignements dans les disciplines d'appui relatives aux neurosciences, et ne dispose à l'heure actuelle d'aucun enseignant-chercheur spécialiste de ce domaine. De plus, le potentiel d'encadrement pédagogique est d'environ 10800h pour une charge d'enseignement calculée à effectif constant (1HTP+1hTD) de 17500h (ce qui nous oblige à recruter plus de 150 vacataires) ;</p> <p>labo: Ce poste a pour objectif de renforcer les travaux de recherche à l'interface des disciplines du laboratoire relevant des sciences de la vie (physiologie, biomécanique) et des sciences humaines (psychologie), en relation avec les axes du laboratoire relatifs à la performance sportive et l'activité physique à des fins de santé, et notamment à la thématique « fatigue, exercice et cognition » ;</p> <p>dépt: L'UFR STAPS présente des besoins importants en matière d'enseignements dans les disciplines d'appui relatives aux neurosciences, et ne dispose à l'heure actuelle d'aucun enseignant-chercheur spécialiste de ce domaine. Ce poste est destiné à soutenir l'offre de formation en enseignements fondamentaux des cursus des licences, master et Doctorat STAPS et d'enseignements dans les filières de pré-professionnalisation de l'UFR STAPS.</p> <p>comp: L'UFR STAPS présente des besoins importants en matière d'enseignements dans les disciplines d'appui relatives aux neurosciences, et ne dispose à l'heure actuelle d'aucun enseignant-chercheur spécialiste de ce domaine. Ce poste est destiné à soutenir l'offre de formation en enseignements fondamentaux des cursus des licences, master et Doctorat STAPS et d'enseignements dans les filières de pré-professionnalisation de l'UFR STAPS.</p>	Favorable à l'ouverture d'un recrutement d'EC au 26.1	Unanimité

Synthèse volumétrie - Campagne de postes EC - 2018

CNU	Libellés CNU	Postes Demandés			Postes proposés par le CAC				Commentaires
		MCU	PR	Total	MCU	PR	ATER	Total	
1	Droit privé et sciences criminelles	0	3	3	0	3	0	3	
2	Droit public	2	2	4	1	1	0	2	
3	Histoire du droit et des institutions	1	0	1	0	1	1	2	Recrutement à l'agrégation
4	Science politique	1	1	2	1	0	0	1	
5	Sciences économiques	1	1	2	0	1	1	2	
6	Sciences de gestion	4	2	6	1	1	0	2	
7	Sciences du langage	1	0	1	0	0	0	0	
9	Langue et littérature françaises	0	1	1	0	0	0	0	
11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	1	2	3	1	1	0	2	
13	Langues et littératures slaves	1	1	2	0	0	0	0	
16	Psychologie	4	1	5	2	0	0	2	
17	Philosophie	0	1	1	0	0	0	0	
18	Arts	1	0	1	0	0	0	0	
19	Sociologie, démographie	0	1	1	0	0	0	0	
20	Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire	1	2	3	0	0	1	1	
22	Histoire et civilisations	1	1	2	0	0	1	1	
25	Mathématiques	1	1	2	0	0	1	1	
26	Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	1	0	1	1	0	0	1	
27	Informatique	3	3	6	0	2	0	2	
28	Milieux denses et matériaux	0	1	1	0	0	0	0	
30	Milieux dilués et optique	2	0	2	2	0	0	2	
32	Chimie organique, minérale, industrielle	0	1	1	0	1	0	1	
34	Astronomie, astrophysique	2	1	3	0	0	0	0	

CNU	Libellés CNU	Postes Demandés				Postes proposés par le CAC				Commentaires
35	Structure et évolution de la Terre et des autres planètes	1	1	2	0	0	0	0	0	
60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	2	1	3	1	0	0	0	1	
61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	2	1	3	0	0	0	0	0	
63	Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	0	1	1	0	1	0	0	1	Ouverture si confirmation du départ en retraite
64 à 69	Biochimie, biologie neurosciences	0	1	1	0	1	0	0	1	
65	Biologie cellulaire	1	0	1	0	0	0	0	0	
69	Neurosciences	1	0	1	1	0	0	0	1	Recrutement d'un MCF contractuel
70	Sciences de l'éducation	4	0	4	2	0	0	0	2	
71	Sciences de l'information et de la communication	3	2	5	1	0	0	0	1	
74	Sciences et techniques des activités physiques et sportives	2	1	3	1	0	1	0	2	
		44	34	78	15	13	6	34	45	